

Weg met de vooroordelen

JobRotary in veel gevallen uitkomst voor werkloze maar werkwillige veertigplussers

REGIO - In negentig procent van de gevallen geen reactie. Komt er wel een brief dan is het vaak een afwijzing om onduidelijk geformuleerde redenen. Sollicitatiebrieven van veertigplussers worden vaak gelijk aan de kant geschoven. Niet geschikt, te oud. Voor deze mensen is JobRotary in het leven geroepen.

JobRotary is een werkgelegenheidsproject voor veertigplussers. "Het is inmiddels tien jaar geleden dat Henk van Bruggen dit principe bedacht. Hij wilde het netwerk van de Rotary beschikbaar stellen om deze groep mensen, die zoveel moeite heeft om werk te vinden, te kunnen helpen. Inmiddels zijn er landelijk ruim honderd JobRotary's opgestart." Aan het woord is Harry Thijssen. Hij is mentor voor JobRotary evenals zijn collega-Rotarian Dini van Bruxvoort. Beide spreken met veel enthousiasme over dit werkgelegenheidsproject.

Dankbaar

Dini: "Ik ben inmiddels acht jaar mentor. In die tijd heb ik behoorlijk wat mensen aan een baan kunnen helpen. En die dankbaarheid die ik daarvoor terugkrijg dat is prachtig, daar doen we het voor." Harry

weet te vertellen dat het landelijke percentage van mensen die via JobRotary weer een baan vinden 44 procent is. "Rotary is een Serviceclub. Onze lijfspreuk is 'Service Above Self'. We willen dienstbaar zijn aan de samenleving. Dit doen we door het (mede) opzetten van fundraisingprojecten en door het ter beschikking stellen van onze (vak)kennis. Mensen van veertigplus helpen, die zeer gemotiveerd zijn om te werken, maar die telkens weer tegen vooroordelen en stigma's oplopen, past perfect in onze doelstelling."

Voordelen

Harry Thijssen is, naast mede-eigenaar van, coach/trainer bij Floreo. "De meeste mentoren hebben een managementfunctie en/of zijn beroepsmatig betrokken bij sollicitatiegesprekken of personeelsbegeleiding. Met die kennis kunnen we anderen helpen." Dini van Bruxvoort heeft een P&O achtergrond en is momenteel Manager Organisatie & Diensten bij Natudis in Harderwijk. "Het voordeel van JobRotary is dat wij in staat zijn om persoonlijke aandacht te geven aan de kandidaten. We denken mee tot op de kleinste details omdat we ervaring hebben met sollicitatieprocedures. Bovendien hebben wij een netwerk; Ro-

Voordelen

Veertigplussers die op zoek zijn naar een baan blijven maar tegen vooroordelen aanlopen. En dat terwijl er juist veel voordelen zijn om een oudere werknemer in dienst te nemen. Diny: "Wie na zes maanden of langer thuis zitten eindelijk een baan vindt is dankbaar en zeer loyaal jegens de werkgever. Waar een jong iemand ambitieus is en gaat 'jobhoppen', blijft een oudere medewerker vaak veel langer in dienst bij hetzelfde bedrijf. De continuïteit is dus gewaarborgd en dat komt de bedrijfskosten ten goede. Bovendien hebben oudere mensen veel meer levens- en werkervaring."

taryleden hebben over het algemeen een hoge functie binnen een bedrijf of runnen hun eigen bedrijf."

Zelf doen

Het klinkt nu alsof een veertigplusser achterover kan leunen zodra hij of zij zich heeft aangemeld bij JobRotary maar niets is minder waar. Wie zich aanmeldt moet in ieder geval voldoen aan drie voorwaarden: hij of zij is langer dan zes maanden werk-

loos, is ouder dan veertig en is woonachtig in een gebied waar JobRotary actief is. Harry: "Daarnaast is het heel erg belangrijk dat de mensen zich ervoor willen inzetten. Ze moeten het uiteindelijk zelf doen."

De mentoren geven tips over de opzet van het Curriculum Vitae, waar een goede sollicitatiebrief aan voldoet, hoe je je voorbereidt op een gesprek en waar je aan moet denken tijdens een gesprek. "Wie lang thuis zit heeft de neiging om verbitterd te raken. Geen baan betekent vaak een sociaal isolement en dit kan zelfs een negatief effect hebben op de relatie. Het vervallen in een slachtofferrol is een grote valkuil, en het is hard werken om je hiervan bewust te worden en om toch te zorgen dat je een positieve indruk maakt tijdens een sollicitatie." Iedere mentor heeft weer een eigen aanpak, gebaseerd op zijn of haar eigen achtergrond. "En daarin kunnen we elkaar ook helpen", voegt Diny toe. "Ik heb een kandidaat met een technische achtergrond doorverwezen naar een collega-mentor werkzaam in de techniek. Dat netwerk is echt een enorm groot voordeel."

Harry Thijssen uit Elburg en Dini van Bruxvoort uit Ermelo zijn beide mentor bij JobRotary. "We hebben al een heleboel veertigplussers aan een baan geholpen."

FOTO: LAURA VAN DER LINDE



Duwtje in de rug

REGIO - Gonny Henstra ontdekte in 2004 dat het netwerk dat ze had opgebouwd, als sneeuw voor de zon kon verdwijnen. "Vanwege reorganisaties werd mijn contract niet verlengd en stond ik op straat. En niemand stond te trappelen een oudere werknemer in dienst te nemen."

Gonny Henstra (61) heeft een indrukwekkende carrière achter de rug. Begonnen in de verpleging, van verpleegkundige naar een staf- en een beleidsmatige functie. Na zeven jaar een eigen onderneming te hebben gerund werkte Gonny vervolgens als adviseur voor het midden- en kleinbedrijf en daarna volgden twee projectmatige klussen: het opzetten van een regiokantoor voor een fysiotherapiepraktijk en het opzetten voor een beroepsvereniging voor huisartsen. "En toen was daar de reorganisatie en stond ik op straat." Ondanks haar werkervaring botste ze toen met haar 57 levensjaren tegen een heleboel vooroordelen aan. "Leeftijdscriminatie, het komt veel voor kan ik je melden." Voor Gonny gold een sollicitatieplicht. Iedere week moest zij solliciteren. "In de meeste gevallen kreeg ik niet eens een briefje terug." Omdat Gonny niet stil wilde blijven staan meldde ze zich als vrijwilliger bij de Stichting Talent Plus. "Ik deed onderzoek naar startende zelfstandig on-



Dankzij JobRotary werkt Gonny Henstra uit Zwolle nu als zelfstandig ondernemer na vier jaar thuis te hebben gezeten.

dermemers onder onze leeftijd. Dit heeft mij zelf ook weer op dat pad gezet. De drempel was echter hoog en ik had een duwtje nodig." Harry Thijssen bleek dat duwtje te kunnen geven. "Aan JobRotary hangt een uitgebreid netwerk. Harry liet mij gebruik maken van dit netwerk. Ik legde contacten met mensen in mijn vakgebied." Harry adviseerde haar hoe ze een goed netwerk kon opbouwen en hij gaf tips voor het schrijven van een goede brief. "Bovendien motiveerde hij me weer. Hij is een goede motor!" Inmiddels is Gonny, vanuit haar eigen bedrijf, bezig met het auditen van huisartsenpraktijken. Een baan die ontzettend goed bij haar past, dankzij JobRotary.



JobRotary, de helpende hand voor een baan

- * Bent u ouder dan 40,
- * langer dan 6 maanden werkloos,
- * woont u binnen een gebied waar JobRotary actief is en
- * wilt u graag aan het werk?

Dan is JobRotary uw kans!

JobRotary begeleidt de werkwillige 40-plusser! Een mentor bekijkt wat de wensen en de mogelijkheden zijn en hoe reëel deze zijn binnen de huidige omstandigheden. De mentor adviseert bij het maken van een plan en geeft vanuit eigen ervaring als (oud) werkgever advies over solliciteren en het voeren van netwerkgesprekken.

Neem contact op met de Stichting JobRotary via onze website www.jobrotary.nl

Weer aan de slag

REGIO - "Het was kiezen. Of op mijn 56e verhuizen naar Zwitserland, omdat de afdeling waar ik werkte daar gevestigd zou worden, of gebruik maken van een regeling. Harry Dullemond koos voor het laatste, om er al snel achter te komen dat thuis zitten niets voor hem was."

Harry Dullemond (60) uit Putten heeft dertig jaar bij hetzelfde bedrijf gewerkt. "Voordat het nieuws kwam dat de afdeling Inkoop naar Zwitserland werd verplaatst was ik in koper van pluimveevlees. Toen ik een half jaar had genoten van mijn vrije tijd - we hebben veel gereisd - ben ik toch weer actief op zoek gegaan naar een baan. Ik miste de contacten en het bezig zijn." Ook Harry ontdekte aan den lij-

ve dat er op leeftijd wordt gediscrimineerd. "Waar ik volgens de advertentie voldeed aan alle eisen, kreeg ik een briefje terug dat ik onvoldoende geschikt was. Als ik al een brief terug kreeg..." In 2005 hoorde hij over JobRotary en hij schreef zich in via www.jobrotary.nl. Daarna duurde het even maar toen de trein op een gegeven moment begon te rijden, bleek dat Harry aan boord was gestapt van een goederentrein met mentor Harry Thijssen als machinist. "Mijn enthousiaste naamgenoot heeft me heel goede adviezen gegeven. Hij bekeek mijn CV en gaf aan waarom ik het een en ander moest aanpassen. Ook maakte hij me duidelijk dat een eerste indruk doorslaggevend is. Hij wees me er bijvoorbeeld op dat ik wat té joviaal was. Ik moest wat indammen." Ook voor Harry bleek het netwerk van de Rotary een uitkomst. "Natudis, het bedrijf waar mentor Dini van Bruxvoort manager is, was op zoek naar een inkoop van levensmiddelen." De contacten waren snel gelegd en inmiddels heeft Harry een vaste baan bij Natudis. "In het begin was het wennen om weer te werken. Het vrat energie. Dat heeft een tijdje geduurd maar nu geniet ik volop van mijn nieuwe baan, de contacten, de werkzaamheden en alles wat er bij komt kijken."



Het thuiszitten was even leuk maar na een tijdje wilde Harry Dullemond graag weer aan de slag. JobRotary hielp.